

マネジメントのセオリーを体得する

マネジメント基本

文部科学省認定講座

受講期間

4か月

会員受講料

20,520円(税込)

一般受講料

24,840円(税込)

ねらい

- マネジメントとは何かを学びます。
- マネジメントを担う役職者の立場・役割・心得などについて学びます。
- 役職者がメンバーを動機づけ、育成する手法や手順について学びます。
- チームを活性化する手法や手順について学びます。
- 職場やチームの目標達成のために行う手法や手順について学びます。

特色

- マネジメントの基本を分かりやすくコンパクトにまとめたコースです。
- 新任の役職者が日常の業務ですぐに役立てることができるように、比較的身近でありふれた事例を元に学習が進められるように配慮しています。
- マネジメントサイクル（PDCA）に沿って役職者のなすべき仕事を学びます。
- 役職者が日常的に直面する課題の数々についてケースを通じて考察します。

教材構成

- ▶テキスト 4冊 ▶別冊 1冊
- ▶添削 4回（講師添削型 Web提出可）

テキストは、eText（電子書籍）での閲覧も可能です。



カリキュラム

1	マネジメントの基本知識1	1. 役職者が担うマネジメントとは 2. メンバーの育成とOJT 3. メンバー育成の実践 4. 良いチームをつくる 付録：マネジメントの偉人たち
2	マネジメントの基本知識2	1. マネジメントの推進とPDCAサイクル 2. 目標設定と計画策定（Plan） 3. チーム活動の推進（Do） 4. チームの問題解決（Do） 5. 活動の振り返りと改善（Check&Act） 付録：役職者としての強み・弱みチェックリスト
3	マネジメントの実際 基礎編	役職者としての目標を設定する／メンバーに職務を割り当てる／メンバーの目標設定を支援する／仕事の進捗を管理する／メンバーの起こしたトラブルに対処する／チーム内のコンフリクトに対処する／困難に直面したメンバーを支援する／メンバーの仕事の振り返りを支援する／より高いレベルの成果を目指す
4	マネジメントの実際 応用編	ビジネスのリスクに備える／強いチームづくり／世代別メンバーの指導・育成／多様なメンバーの活用／リーダーシップの発揮（1）／リーダーシップの発揮（2）／チームのコンプライアンス意識を高める／メンバーのストレスに配慮する／中長期的視点で仕事を進める／役職者として自分のキャリアを考える
別冊	管理者のためのコンプライアンス	コンプライアンスの基礎知識と管理者の役割をわかりやすく解説しています。

A1Q6

学校法人 産業能率大学
マナビバサンノー



～イノベーションを生み、育てる～

デザイン思考入門

受講期間 2か月

会員受講料 14,040円(税込)

一般受講料 19,440円(税込)

ねらい

- 5つのステップから成る「メソッド」とその根底にある「マインド」の両面から、デザイン思考を理解します。
- 5つのステップ各々における具体的な手法を理解し、ワークを通じて、日々の業務の中で実践できるようにすることを目指します。
- 新しい製品・サービスの開発やイノベーションの創出にはもちろんのこと、マネジメントや問題解決にも役立つ、ものの見方や考え方を身につけます。

特色

- デザイン思考教育の権威であるスタンフォード大学の方法論に則った、東京工業大学エンジニアリングデザインプロジェクトの監修により開発しています。
- 具体的なメソッドと手法、そのマインドを丁寧に学ぶメインテキストと、課題を設定してワークに取り組むサブテキストで、高い学習効果を得られます。
- 一部は絵本仕立てにし、図表を多用するなどビジュアル面にも配慮した親しみやすい教材で、最後まで興味をもって学べます。

※教材構成・カリキュラムなどは変更になる場合があります。
※2019年4月より開講します。

カリキュラム

テキスト：はじめよう デザイン思考

■メソッド編

- プロローグ：「デザイン思考」の全体像を知ろう
- 1. ユーザーの声を聴き、実態を知る
- 2. 潜在的なニーズを把握する
- 3. 潜在的なニーズに応える、アイデアを発想する
- 4. 発想したアイデアを、“ざっくり”かたちにしてみる
- 5. アイデアの有効性を確認する
- エピローグ：「デザイン思考」はどこからでも、何度でも繰り返そう

■マインド編

- 1. デザイン思考に取り組む姿勢
- 2. デザイン思考を促進するチームづくりと場づくり

サブテキスト：繰り返そう デザイン思考

■「なかよし村のプレゼント大作戦」

・絵本仕立ての物語を通じて、デザイン思考の要点を確認します。

■デザイン思考実践ワークシート

・具体的な課題と結びつけながら、デザイン思考のメソッドを実践し、マインドと共に体得いただくことを支援するワーク型学習ツールです。

監修：青藤 滋規（東京工業大学 教授） 坂本 啓（東京工業大学 准教授） 角 征典（東京工業大学 特任講師）



- テキスト 1冊 ●サブテキスト 1冊
- 添削 2回（講師添削型＋コンピュータ採点型 いずれもWeb提出可）



テキストおよびサブテキストは、eText（電子書籍）での閲覧も可能です。

学校法人 産業能率大学
マナビバサンノー



C1S0

～任せたくない、任せられないからの卒業～

物語で学ぶ 上手な 仕事の任せ方

ねらい

- チームリーダー、管理者にとって「任せる」ことの重要性が理解できる。
- 受講者自身の任せない、任せられない壁が分かる。

受講期間 2か月

会員受講料 14,040 円(税込)

一般受講料 19,440 円(税込)

特色

- 物語を通してありがちな状況、直面している状況が共感できる(場の共有)
- 物語を通じて主人公の考え方や行動が正しいのか、間違っているのか、間違っているならどこが間違いなのかを考える(主体的な学習)
- 自分に置き換えた場合、どういう傾向があるのかを知る(自己分析)
- 「任せる力(コツ)＝実践上のPoint」が簡潔で分かりやすい(学習のしやすさ)

カリキュラム

- 1.“任せる”を考える
 - ・任せられない4人の課長＜前編～後編＞
 - ・任せられない壁を考える・任せられない4つの心理的傾向
 - ・「任せる」の視点を考える
- 2.“任せる”ができる
 - ・任せるリスク/任せないリスク
 - ・任せる意義を考える
 - ・任せられない壁を乗り越える
 - ・任せるための心得

教材構成

テキスト 2冊
添削 2回 (コンピュータ採点型+講師添削型 いずれもWeb提出可)

テキストは、eText(電子書籍)での閲覧も可能です。

学校法人 産業能率大学
マナビバサノール 検索

C1AO ※本コースの教材「任せるができる」は、「任せる心得・任せるコツ」と共通の教材を使用しています。

現場のリーダーの役割とは部下を育成し経営感覚を磨くことだ!

[トヨタ式] 製造リーダーパワーアップコース

受講対象 リーダーをめざす現場スタッフ

受講期間 1 カ月

特別受講料 8,640 円 (税込)

ねらい

本コースは、第一にトヨタ式の仕事の進め方、要をしっかりと理解すること、第二に、ただ指示を出し、モノをつくるだけのリーダーではなく、部下を育て、経営意識を持って仕事に取り組む真のリーダーの人材育成を目的としています。

特色

- ①現場の「リーダー」が任されている組織において、「経営者」としての意識を持って仕事に取り組むうえでの7つの必須項目を、イラストや図表をふんだんに取り入れ、読みやすく、わかりやすく解説しています。
- ②現場の実例を取り上げた、ケーススタディ方式の学習や実行度チェックリストなどに取り組むことで、現場での仕事力をより高めることができます。

カリキュラム

- (第1章) 期待されるリーダーとは
ケーススタディ「リーダーのライン入り」について／「経営意識をもった現場のリーダー」をめざして／リーダーのためのチェックリスト
- (第2章) 職場を活性化させる
ケーススタディ「忙しいから教えている暇はない」／「やる気」をいいモノづくりにつなげる／リーダーへの課題
- (第3章) 品質管理の基本原則
ケーススタディ「修繕か修理か」／不良品は「見つける」ではなく「つくらない」
- (第4章) 納期管理の基本原則
ケーススタディ「ラインを止めたら損をする」／ニーズに合わせた効率的な生産をめざす／仕事力を身につける25の心得
- (第5章) 原価管理の基本原則
ケーススタディ「価格が誰が決めるのか」／原価低減について問いかけてみましょう
- (第6章) 改善の進め方と手順
ケーススタディ「改善活動は一部の人のものか」／「改善」で企業は強くなる／こんな言葉を口にしませんか
- (第7章) 標準作業のつくり方と使い方
ケーススタディ「標準作業なんか守ってられない」／標準のないところに改善はない／標準作業の作成要領と演習

監修 若松義人 カルマン株式会社代表取締役

PHP

PHP人材開発 <http://hrd.php.co.jp/>

教材構成 テキスト1冊・添削1回

“強い現場をつくるリーダー”になるための 5つの原則

- 受講対象／リーダー・管理職～経営幹部
- 受講期間／3ヵ月
- 特別受講料／お一人16,848円(税込)
- 教材構成／テキスト2冊
- 添削／マークシート2回・記述式1回
- 監修／PHP研究所 経営理念研究本部

松下幸之助のリーダーシップとマネジメントに学ぶ!

長年にわたって研究してきた松下幸之助のリーダーシップ・マネジメント論から導き出した普遍的な要素である「5つの原則」をフレームワークとしたプログラム構成です。企業の実例やワークを多く取り入れ、取り組むべき課題を浮き彫りにし、学習を通じて得た「気づき」「学び」を職場ですぐに実践することができます。

カリキュラム

強い現場づくりとリーダーの役割 —自らの心に火をつけるために—

- ・強い現場をつくるために
- ・今、なぜ松下幸之助なのか ほか

【第1の原則】使命を正しく認識すること —部門のミッションを定めるために—

- ・なぜ、使命が重要なのか
- ・ミッションとは何か ほか

【第2の原則】素直な心になること —部門の現状を正しく認識するために—

- ・素直な心について
- ・素直な心で部門の現状を見る

【第3の原則】人間観をもつこと —人を活かすマネジメントのために—

- ・人間観のもつ意義
- ・リーダーとしてもつべき人間観 ほか

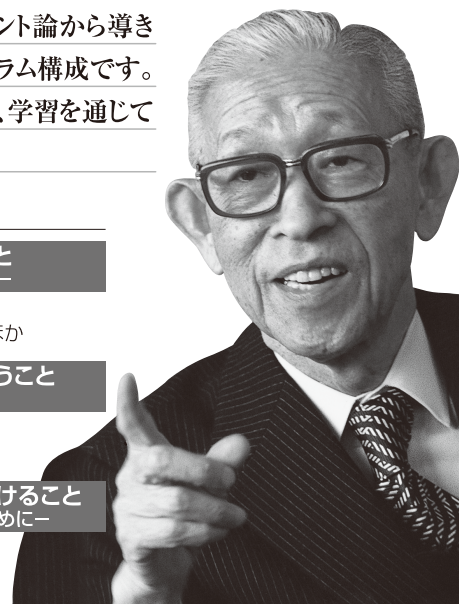
【第4の原則】自然の理法に従うこと —職場風土を変えるために—

- ・自然の理法とは
- ・職場風土変革と凡事徹底

【第5の原則】自主経営を心がけること —リーダーとしての覚悟を固めるために—

- ・自主経営とは
- ・覚悟を固める

※内容は変更になる場合がございます。



PHP 人材開発 <https://hrd.php.co.jp/>

ものづくりのためのAI入門講座

●受講期間 2ヵ月 ●税込受講料 25,920円

教材 テキスト2冊、添削問題2回〔Web提出〕、テキストの電子書籍

※受講にはインターネット環境が必要となります。インターネット環境の詳細は弊社営業担当までお問合せください。

●受講対象者

- ・話題となっているAIの概要を知りたい方
- ・これから業務でAIの導入・活用に携わる予定の技術者
- ・製造業でAIをどう活用したらよいかわからない方

●ねらい

本講座は、AI（人工知能）の幅広い応用範囲のなかでも製造業を対象とし、ものづくりの現場の生産システム制御、異常検知、予知保全を目的としたAI活用が学べる内容です。

一般的な人工知能の概要および、製造業での生産管理・制御・検知・保全におけるAI活用の概要を解説します。

●レベル

- ・入門・初級レベル。前提知識がなくても学習できます。

●到達目標

- ・AIの概要、データ解析の仕組みがわかるようになります。
- ・AIの製造業での応用のヒントを得ることができます。

●カリキュラム

① 基礎編

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | AI(人工知能)とは |
| 2 | 機械学習 |
| 3 | ニューラルネットワーク |
| 4 | 深層学習(ディープラーニング) |

② 実践編

- | | |
|---|------|
| 1 | 予測 |
| 2 | 分類 |
| 3 | 異常検知 |
| 4 | 自動制御 |

※教材構成、カリキュラム等は予告なく変更する場合があります。

 日本マンパワー
NMPキャリアの学び 検索

※本講座は、(株)工学研究社との提携講座です。